

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO FULL TIME AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA –CAT. D POSIZIONE D1 DA DESTINARE ALL'AREA VIGILANZA.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

in esecuzione della determinazione n. 514 del 22-12-2020 di indizione della selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato, full time, ai sensi dell'art 110 comma 1, del D.lgs n. 267/2000, di Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D posizione economica D1 da adibire all'Area Vigilanza.

RENDE NOTO

che presso il Comune di Grazzanise è indetta una procedura pubblica selettiva per il conferimento di un incarico a tempo determinato full time, ai sensi dell'art 110 comma 1, del D.lgs n. 267/2000, di un Istruttore direttivo di Vigilanza - categoria D- posizione economica D1 da impiegare presso Area Vigilanza, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, posizione giuridica D1 – economica D1 (Comparto Regioni ed Enti Locali, CCNL del Comparto Funzioni locali 2016-2018). L'incarico avrà inizio con la firma del contratto e avrà la durata di 12 mesi con possibilità di proroga.

ART. 1 REQUISITI

1. CONTENUTI DEL PROFILO RICERCATO: l'incaricato dovrà svolgere le attività proprie della categoria con i caratteri di autonomia e responsabilità ed apporto organizzativo, curando in particolar modo:

- la programmazione e promozione delle attività ed erogazione dei servizi nel campo degli uffici e del comando della P.L e dei servizi facenti parte del settore stesso come di seguito elencati:

- polizia locale
- protezione civile
- videosorveglianza

- il coordinamento funzionale dei servizi collocati all'interno del Settore affidato come sopraelencati;

- la gestione delle risorse umane presenti all'interno del settore stesso;

U
COMUNE DI GRAZZANISE
COMUNE DI GRAZZANISE
Protocollo N. 0011198/2020 del 22/12/2020

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE REQUISITI GENERALI

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Età non inferiore agli anni 18;
- b) Cittadinanza italiana (requisito necessario ai sensi degli artt. 1 e 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire e nell'ambito delle mansioni attribuibili). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.
- c) Pieno godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- d) Idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale, a norma dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008;
- e) Non avere riportato condanne penali, ovvero misure di sicurezza o di prevenzione, che possano impedire – tenuto conto delle peculiarità del posto messo a concorso - la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. La sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. è equiparata a sentenza di condanna. In ogni caso, ai fini della verifica del presente requisito, il candidato deve dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero, in alternativa, deve dichiarare le condanne penali che ha riportate, nonché le misure di sicurezza a cui è stato o è sottoposto;
- f) Non essere sottoposto a procedimenti penali che possano impedire – in considerazione delle peculiarità del posto messo a concorso - la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- g) Non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto messo a concorso;
- h) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- i) non essere stati interdetti o sottoposti ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- k) non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- l) conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D. Lgs. n. 75/2017);

m) conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.);

n) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva (ai sensi dell'art. 636, comma 1 del D. Lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636 del D.Lgs. 60/2010). Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare/revocare il presente avviso;

- prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;

- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto;

- non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc) che impediscano l'assunzione.

REQUISITI SPECIALI I candidati, pena l'esclusione dalla selezione, devono inoltre essere in possesso di uno tra i seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

TITOLI DI STUDIO

1. **Titolo di studio:** diploma di laurea secondo la vigente normativa, conseguiti secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999, oppure una delle lauree triennali o specialistiche o magistrali, secondo la tabella allegata al decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato in G.U. 7.10.2009, n. 233.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché dichiarare, in sede di domanda di partecipazione, di aver provveduto a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la suddetta certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che verrà comunicato da questa Amministrazione.

2. Requisiti professionali:

a) possesso della patente di guida di categoria "B",

c) possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non

essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

d) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito nella L. 135/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della L. 124/2015;

e) Esperienza nel settore polizia municipale maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento dell'assunzione

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria DI del vigente CCNL, del comparto del personale delle regioni e delle autonomie locali riparametrato all'orario di lavoro, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL;

ART.3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CURRICULUM

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente l'allegato modello, debitamente sottoscritta dal candidato a pena di esclusione dalla procedura, dovrà contenere i seguenti elementi:

- a. le complete generalità, la data e il comune di nascita e l'indirizzo di residenza (anche il recapito dove si intende ricevere le comunicazioni riguardanti la selezione, se diverso dall'indirizzo di residenza);
- b. dichiarazione di possesso della cittadinanza italiana;
- c. dichiarazione di possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo da ricoprire (l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo la persona da assumere, in base alla normativa vigente);
- d. dichiarazione di godimento del diritto di elettorato attivo;
- e. immunità da condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;
- f. essere in regola con gli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- g. non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
- h. non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 33-bis, comma 1 lett. b del D. Lgs. n. 165/2001;
- i. non avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- j. dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.
- k. il possesso del titolo di studio richiesto per l'affidamento dell'incarico con l'indicazione degli estremi del conseguimento e della votazione finale;
- l. l'eventuale possesso delle specifiche competenze ed esperienza professionale richieste.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Grazzanise entro il termine perentorio di cinque giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale dell'ente e cioè **entro le ore 12:00 del giorno 28/12/2020, a pena di esclusione** con la seguente modalità:

- a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC, ovvero in caso di sottoscrizione della domanda mediante la firma digitale. Nell'oggetto dovrà essere indicato “ **Domanda di partecipazione avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato full time ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000 di Istruttore direttivo di vigilanza - categoria D- posizione economica D1 da adibire all'area Vigilanza**”.

La domanda, redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente il modello allegato al presente bando, deve essere debitamente sottoscritta da candidato a pena di esclusione dalla procedura. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione. La sottoscrizione può essere fatta con firma autografa oppure con firma digitale nel caso di trasmissione tramite PEC.

Nel caso in cui venga inviata tramite PEC e non si disponga di firma digitale, la domanda previamente sottoscritta dovrà essere scannerizzata in formato PDF ed allegata alla mail. In tal caso il sottoscrittore deve essere titolare dell'indirizzo PEC utilizzato per la spedizione.

Non è consentito l' utilizzo di un indirizzo PEC di un soggetto diverso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di mancata consegna entro le ore 12.00 della domanda di partecipazione all'indirizzo pec dell'Ente ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it.

Alla domanda dovranno essere allegati a **pena di esclusione**:

- 1) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum dettagliato – debitamente datato e sottoscritto – che dovrà contenere la descrizione dell'attività professionale svolta dal candidato, con particolare riferimento ai periodi ed alla natura dell'attività svolta e alla qualifica rivestita, nonché l'indicazione dei titoli professionali e culturali posseduti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

ART.4 - ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione dei candidati sarà disposta nei seguenti casi:

- la mancanza anche di uno dei requisiti di cui all'art.1;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- la presentazione della domanda di partecipazione fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso;
- la mancata allegazione di un valido documento di riconoscimento, tranne per le domande sottoscritte digitalmente o trasmesse tramite PEC, secondo le modalità indicate dal presente avviso;
- mancata allegazione del curriculum professionale.

ART. 5 - INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI

Trattandosi di procedura selettiva, la procedura è finalizzata all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. lgs. 267/2000; E' esclusa la natura concorsuale della procedura in quanto la procedura selettiva è finalizzata esclusivamente all'individuazione della parte contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire.

La selezione avviene in base a curriculum e colloquio, previo avviso da pubblicarsi sul sito internet dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente per 5 giorni naturali e consecutivi, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità.

La verifica del possesso dei requisiti è demandata ad apposita Commissione di tre membri nominata con determinazione del Responsabile del Personale. La Commissione verifica il possesso dell'adeguata professionalità, del titolo di studio previsto per l'incarico da ricoprire, dell'esperienza maturata e dei requisiti generali e speciali indicati nell'art. 1 del presente Avviso. All'esito dell'esame delle domande, la commissione predispone una graduatoria di soli idonei che sarà inoltrata al Sindaco per la successiva fase del colloquio tecnico/motivazionale volto ad accertare le competenze richieste per l'incarico da ricoprire. Il colloquio è volto ad accertare oltre il possesso la professionalità richiesta in riferimento alle specifiche necessità dell'Ente anche il possesso di capacità decisionale, capacità relazionale, problem solving., flessibilità.

L'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico sarà, effettuata con decreto del sindaco tenuto conto della competenza e specifiche professionalità emerse dal curriculum e dal colloquio in base al profilo e alle esigenze dell'amministrazione.

L'amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere al conferimento dell'incarico.

ART. 6 - DATA EFFETTUAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio tecnico/motivazionale mirerà alla valutazione dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni richieste, all'accertamento delle professionalità dei candidati e all'approfondimento delle conoscenze tecniche del profilo oggetto della selezione. I candidati risultati idonei ed ammessi al colloquio, dovranno presentarsi per il colloquio il giorno 29/12/2020, senza necessità di ulteriori comunicazioni. La mancata presentazione, per qualsiasi motivo, al colloquio comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione.

ART. 7 - COMUNICAZIONI FINALI

L'incarico avrà la durata di anni uno decorrenti dalla stipula del contratto, ulteriormente prorogabile, con facoltà di recesso per entrambe le parti, con preavviso di almeno 15 (quindici) giorni. All'incaricato si applicherà il trattamento giuridico ed economico previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale a tempo indeterminato degli enti locali, con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria D/1 giuridica.

Al Responsabile incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione.

Il Responsabile individuato dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e dovrà impegnarsi a non svolgere contemporaneamente attività lavorative in contrasto con i doveri di imparzialità e di incompatibilità previsti dalla legge.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato avverrà attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato full time ai sensi della vigente normativa da parte del Responsabile del Servizio personale.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti locali per la categoria D1 comprensivo di oneri a carico dell'Ente, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di P.O. determinata con decreto sindacale.

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

L'Amministrazione si riserva, altresì, qualora ne ravvisi l'opportunità di modificare, sospendere ovvero revocare il presente avviso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o di diversa organizzazione del lavoro. La partecipazione al presente avviso comporta l'implicita ed incondizionata accettazione di quanto ivi stabilito.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto ai sensi dell'art. 244 e seguenti del D. Lgs. N. 267/2000 o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art 242 e seguenti dello stesso D.lgs n. 267/2000. La risoluzione anticipata del contratto di lavoro ovvero la revoca non dà diritto ad alcun indennizzo o alcun tipo di risarcimento.

Tutte le comunicazioni ed i dati riguardanti la selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.comunedigrazzanise.it Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa e ulteriore comunicazione.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

ART. 8 - INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura selettiva verranno trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE 679/2016, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo ed esclusivamente per le finalità connesse alla procedura in oggetto.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge n. 241/90, s.m.i., il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è il dott. Mattia Parente.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono al numero di telefono 0823-563714- dal lunedì al venerdì nei seguenti orari 10,00 -13,00, nonché il lunedì ed il mercoledì dalle 15,00 alle 18,00 oppure all'indirizzo mail protocollo@comunedigrazzanise.it ;

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Grazzanise, sul sito web istituzionale www.comunedigrazzanise.it e nella sotto-sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente.

Grazzanise, _____

La responsabile dell'Area Finanziaria e Personale
Dott. Mattia Parente

MODELLO DI DOMANDA

Al Comune Di Grazzanise
Piazzetta Montevergine 1

81046- Grazzanise (CE)

PEC: ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it

Il sottoscritto/a nato/a a il
..... e residente in.....C.A.P..... (provincia di) Via,
n°, codice fiscale n.....

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo parziale 50% (18 ore) pieno e determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL per il ruolo di istruttore direttivo di vigilanza – **CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1- DA ADIBIRE ALL'AREA POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI GRAZZANISE**

Al fine di cui sopra dichiara, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità, consapevole di quanto previsto dall'art. 75 del citato T.U. nonché delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. rispettivamente nelle ipotesi di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese e di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. di essere nato/a a.....il; codice fiscale....., residente in via-P.zza.....-, domiciliato (in caso di indirizzo diverso da quello di residenza)
2. di avere la cittadinanza
3. di possedere l' idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo da ricoprire
4. di godere del diritto di elettorato attivo;
5. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 33-bis, comma 1 lett. b del D. Lgs. n. 165/2001;
6. non avere procedimenti penali in corso, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali
7. di essere nella seguente posizione riguardo agli obblighi di leva:
8. di essere in possesso del seguente titolo di studio: conseguito il.....rilasciato da con votazione

9. di possedere gli ulteriori requisiti richiamati nell'avviso art. 1;

9. di aver maturato comprovata esperienza professionale richiesta nell'ambito del settore polizia municipale.

10. di non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;

11. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

12. di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Chiede che le comunicazioni relative al concorso gli vengano inviate al seguente indirizzo pec _____

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 alla luce delle disposizioni /2003, presta il proprio consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento concorsuale e della eventuale assunzione in servizio.

Il sottoscritto dichiara altresì:

- di accettare in caso di assunzione tutte le condizioni previste nell'avviso di selezione e le norme del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- di impegnarsi in caso di assunzione, alla presentazione di tutti i documenti che verranno richiesti ed a sottoscrivere, nel termine assegnato, il relativo contratto individuale, regolante il rapporto di lavoro in base alle norme vigenti, accettando tutte le norme e le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali;

Allega alla presente domanda i seguenti documenti:

-curriculum vitae

-copia documento di identità

Data,

Firma per esteso